

kota

BONTANG



Rencana Strategis

**Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja
dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu**

Periode 2016 - 2021

Smart City

Green City

Creative CiTy

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, atas berkat dan rahmatNya penyusunan renstra periode 2016 - 2021 Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan PTSP Kota Bontang dapat dilaksanakan dan disusun dengan baik.

Penyusunan disesuaikan dengan Tugas dan Fungsi SKPD dengan mempertimbangkan isu strategis dan pencapaian visi misi Walikota Bontang. Diharapkan renstra ini dapat dijadikan pedoman perencanaan selama periode 2016 – 2021 sehingga mewujudkan pelayanan yang lebih terarah dan lebih baik kepada masyarakat, khususnya Penyelenggaraan Pelayanan Terpadu Satu Pintu.

Dalam penyusunan renstra periode 2016 - 2021 ini mungkin masih terdapat kesalahan dan ketidaksempurnaan untuk itu kami mohon maaf yang sebesar besarnya dan semoga Allah SWT selalu melimpahkan barokah dan hidayahNya kepada kita semua. Aamiin.

Bontang, 1 Oktober 2016

Kepala Dinas Penanaman Modal, Tenaga
Kerja dan PTSP
Kota Bontang

Rachman, SE.

NIP. 195704111985031010

DAFTAR ISI

Kata pengantar	i
Daftar isi	ii
Daftar table	iii
I. BAB I	
1.1 Latar belakang	1
1.2 Landasan Hukum	3
1.3 Maksud dan tujuan	4
1.4 Sistematika penulisan	5
II. BAB II	
2.1 Tugas pokok, Fungsi dan Struktur Organisasi Perangkat Daerah	7
2.2 Sumber daya perangkat daerah	11
2.3 Kinerja pelayanan SKPD	12
2.4 Tantangan dan peluang pengembangan pelayanan Badan Pelayanan Perijinan Terpadu dan Penanaman Modal	16
III. BAB III	
3.1 Identifikasi permasalahan berdasarkan tugas dan fungsi Pelayanan Perangkat Daerah	17
3.2 Telaahan Visi, Misi dan Program Walikota dan Wakil Walikota Bontang Terpilih	19
3.3 Penentu Isu-isu Strategis	23
IV. BAB IV	
4.1. Tujuan dan sasaran jangka menengah	26
4.2. Strategi dan kebijakan	28
V. BAB V	
5.1 Program	29
5.2 Kegiatan	29
VI. BAB VI	
6.1 Penentuan indikator kinerja	34
6.2 Indikator dan target kinerja	35

DAFTAR TABEL

1. Tabel 2.1	
Daftar Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian	11
2. Tabel 2.2	
Daftar Pegawai Berdasarkan Pangkat / Golongan dan Tingkat Pendidikan	11
3. Tabel 2.3	
Pencapaian Kinerja Pelayanan	13
4. Tabel 2.4	
Anggaran dan Realisasi Pendanaan	15
5. Tabel 3.1	
Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi	17
6. Tabel 3.2	
Faktor Penghambat dan Pendorong Pelayanan SKPD terhadap Pencapaian Visi, Misi dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah	22
7. Tabel 4.1	
Tujuan Dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan	26
8. Tabel 4.2	
Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan	28
9. Tabel 6.1	
Penetapan Indikator Kinerja Yang Mengacu Pada Tujuan dan Sasaran RPJMD	36
10. Tabel 6.2	
Pengukuran indikator-indikator kinerja	39

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pemerintah Kota Bontang dalam menyelenggarakan pemerintahan dan pembangunan daerah memerlukan sebuah kebijakan sebagai petunjuk (guidance), penentu arah, sasaran dan tujuan, serta bagaimana pemerintahan dan pembangunan akan dilakukan, maka disusunlah rencana strategis untuk memenuhi keperluan tersebut. Sebagaimana amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah untuk kedua kalinya dengan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2008 dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah, bahwa setiap Daerah diwajibkan untuk menyusun perencanaan pembangunan Daerah untuk jangka panjang 20 tahun (RPJPD), jangka menengah 5 tahun (RPJMD), serta jangka pendek 1 tahun (RKPD).

Perencanaan ini merupakan pengintegrasian antara keahlian sumber daya manusia dengan berbagai sumber daya lainnya yang dimiliki organisasi, sehingga diharapkan mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis di daerah maupun nasional. Rencana strategis (Renstra) Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan PTSP Kota Bontang adalah dokumen perencanaan untuk periode 5 (lima) tahun, yang merupakan dokumen perencanaan teknis operasional yang memuat tujuan strategi, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan yang di susun sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan PTSP Kota Bontang dan mengacu pada RPJMD Daerah untuk jangka waktu lima tahunan.

Mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD), maka Rencana Strategis (Renstra) periode 2016-2021 juga menetapkan sasaran-sasaran yang akan dicapai. Sasaran-sasaran tersebut harus memiliki indikator keberhasilan yang terukur sehingga dapat dijadikan acuan dalam pengendalian, monitoring, dan evaluasi. Perencanaan strategis harus dilaksanakan secara selaras, seimbang, dan komprehensif namun tetap memiliki prioritas-prioritas dalam pelaksanaannya karena setiap komponen dalam renstra memiliki keterkaitan dan saling berhubungan satu dengan yang lain.

Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu dengan sumber daya yang ada menyusun rencana strategis untuk lima tahun mendatang dalam periode tahun 2016-2021.

Fungsi renstra perangkat daerah dalam penyelenggaraan pembangunan daerah

Keberhasilan penyelenggaraan pembangunan daerah ditentukan oleh sejauh mana keberhasilan yang dapat dicapai oleh satuan kerja perangkat daerah, dengan adanya Rencana Strategis dari Perangkat daerah diharapkan menjadi langkah awal untuk memberikan komitmen pemerintah pada aktivitas dan kegiatan di masa mendatang dengan pengumpulan informasi secara menyeluruh dan menyiapkan analisis atas berbagai implikasi yang dapat diarahkan pada masa mendatang.

Keterkaitan renstra dengan dokumen perencanaan lainnya

Keterkaitan antara Renstra Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan PTSP Kota Bontang dengan Dokumen lainnya, mengacu kepada Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 pasal 5, dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kota Bontang yang merupakan penjabaran dari Visi, Misi dan Program Kepala Daerah, penyusunannya berpedoman pada RPJP Daerah Kota Bontang dan memperhatikan RPJM Nasional, RPJM Daerah Provinsi serta memuat arah kebijakan umum dan program satuan kerja perangkat daerah, lintas satuan kerja, kebijakan umum dan program kewilayahan.
2. Rencana Kerja Perangkat Daerah Kota Bontang yang merupakan penjabaran dari RPJM daerah serta mengacu pada Rencana Kerja Pembangunan Nasional dan Rencana Kerja Pembangunan daerah Provinsi, memuat rancangan kerangka ekonomi daerah, prioritas pembangunan daerah, rencana kerja dan pendanaannya, baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat dan pihak swasta.

Berdasarkan hal tersebut diatas Renstra Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan PTSP Kota Bontang pada prinsipnya tetap berpedoman kepada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Bontang.



Provinsi Kalimantan Timur



Kota Bontang



Gambar Hubungan RPJMD Kota Bontang dengan RPJMD Provinsi Kalimantan Timur dan RPJM Nasional.

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Badan Pelayanan Perijinan Terpadu dan Penanaman

Renstra Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan PTSP Kota Bontang merupakan langkah awal Rencana Pembangunan dalam kurun waktu lima tahun yang akan datang. Rencana Pembangunan Jangka Menengah Perangkat Daerah ini memerlukan sumber daya manusia dan sumber daya lainnya dalam mengintegrasikan keahlian dan sumber lainnya.

Renstra ini diharapkan mampu menjawab tantangan harapan publik dan dinamika sosial dalam pembangunan lingkungan strategis, nasional.

Dalam menyusun rencana strategis Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan PTSP Kota Bontang merancang secara bersama-sama untuk diimplementasikan oleh seluruh jajaran dalam rangka pencapaian tujuan organisasi.

1.2. Landasan Hukum

Rencana Strategis Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan PTSP Kota Bontang tahun 2016-2021 disusun berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku, yaitu :

1. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional.
2. Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 1137); sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2005, tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang - Undang Nomor 3 Tahun 2005 tetang Perubahan Atas Undang - Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah menjadi Undang - Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 108, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4548);
3. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah.
4. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang organisasi Perangkat Daerah.

5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.
7. Peraturan Daerah Provinsi Kalimantan Timur Nomor 04 Tahun 2009 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2009-2013;
8. Peraturan Daerah Kota Bontang Nomor 5 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kota Bontang tahun 2005 – 2025;
9. Peraturan Daerah Kota Bontang Nomor 11 Tahun 2012 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kota Bontang Tahun 2012 – 2030;
10. Peraturan Daerah Kota Bontang Nomor 3 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Bontang Tahun 2016 - 2021;
11. Peraturan Daerah Nomor 53 Tahun 2012 tanggal 30 Agustus 2012 tentang Tugas Pokok, Fungsi dan Uraian Tugas Jabatan Struktural pada Badan Pelayanan Perijinan Terpadu dan Penanaman Modal Daerah.
12. Peraturan Walikota Nomor 18 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Daerah Nomor 53 Tahun 2012 tanggal 30 Agustus 2012 tentang Tugas Pokok, Fungsi dan Uraian Tugas Jabatan Struktural pada Badan Pelayanan Perijinan Terpadu dan Penanaman Modal Daerah.

1.3. Maksud dan Tujuan

Penyusunan perencanaan strategis (Renstra) Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan PTSP Kota Bontang mempunyai maksud sebagai berikut :

1. Dengan ditetapkannya Perencanaan Strategis, organisasi pemerintahan bukan hanya sekedar bereaksi terhadap perubahan yang terjadi tetapi dapat mengantisipasi perubahan secara proaktif dan diharapkan dapat membangun strateginya sebagai bagian penting organisasi yang berorientasi pada hasil.
2. Perencanaan Strategis bersifat adaptif, fleksibel, dan mampu menjawab perubahan terhadap perkembangan yang muncul serta dapat memanfaatkan peluang yang ada.
3. Perencanaan strategis dapat menggambarkan pelayanan prima pemerintahan, yaitu memberikan kepuasan pada masyarakat yang merupakan faktor penentu keberhasilan bagi setiap organisasi pemerintahan. Oleh karena itu pola-pola pelayanan yang perlu diselenggarakan harus disesuaikan dengan kebutuhan masyarakat.
4. Perencanaan Strategis dapat meningkatkan komunikasi baik vertical maupun horizontal, artinya implementasi perencanaan strategis akan dapat memfasilitasi

komunikasi dan partisipasi, mengakomodasi perbedaan kepentingan, dan mendorong proses pengambilan keputusan yang teratur serta keberhasilan pencapaian tujuan.

5. Penyusunan Rencana Strategis ini dimaksudkan untuk pedoman dalam pengukuran keberhasilan atau kegagalan yang tertuang dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (LAKIP).

Sedangkan tujuan penyusunan perencanaan strategis (Renstra) Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Bontang adalah :

1. Tersedianya dokumen perencanaan dalam periode 2016-2021 yang akan menjadi pedoman dalam pengelolaan sumber daya yang ada di Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Bontang;
2. Tersusunnya tujuan, sasaran, strategi dan berbagai kebijakan serta program kegiatan di Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Bontang yang akan menjadi pedoman dalam periode tahun 2016-2021;
3. Penyusunan Rencana Strategis ini bertujuan untuk memberikan arah dalam penyelenggaraan pemerintahan, pengelolaan pembangunan, pemberian pelayanan dan peluang investasi untuk kesejahteraan masyarakat.

1.4. Sistematika Penulisan

Penyajian rencana strategis Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Bontang tahun 2016-2021, disusun dengan sistematika penulisan sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bagian ini memuat penjelasan secara ringkas Renstra, landasan hukum, maksud dan tujuan serta sistematika penyusunan Renstra.

BAB II GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

Memuat informasi tentang peran (tugas dan fungsi) perangkat daerah dalam penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah, mengulas secara ringkas sumber daya yang dimiliki dalam penyelenggaraan tugas dan fungsinya, mengemukakan capaian penting yang telah dihasilkan melalui pelaksanaan Renstra periode sebelumnya dan mengulas hambatan-hambatan utama yang masih dihadapi dan dinilai perlu diatasi melalui Renstra perangkat daerah.

BAB III ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS POKOK DAN FUNGSI

Menguraikan permasalahan yang mempengaruhi pelayanan perangkat daerah sehingga diperoleh informasi tentang isu strategis apa saja yang akan ditangani melalui renstra perangkat daerah tahun rencana.

BAB IV TUJUAN DAN SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN

Membahas mengenai rumusan pernyataan tujuan dan sasaran, strategi dan kebijakan perangkat daerah dalam lima tahun mendatang.

BAB V RENCANA PROGRAM, KEGIATAN, INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN DAN PENDANAAN INDIKATIF

Menjelaskan rencana program dan kegiatan, indikator kinerja, kelompok sasaran dan pendanaan indikatif.

BAB VI INDIKATOR KINERJA SKPD YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD

Bagian ini mengemukakan indikator kinerja perangkat daerah secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai perangkat daerah dalam lima tahun mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD

BAB II

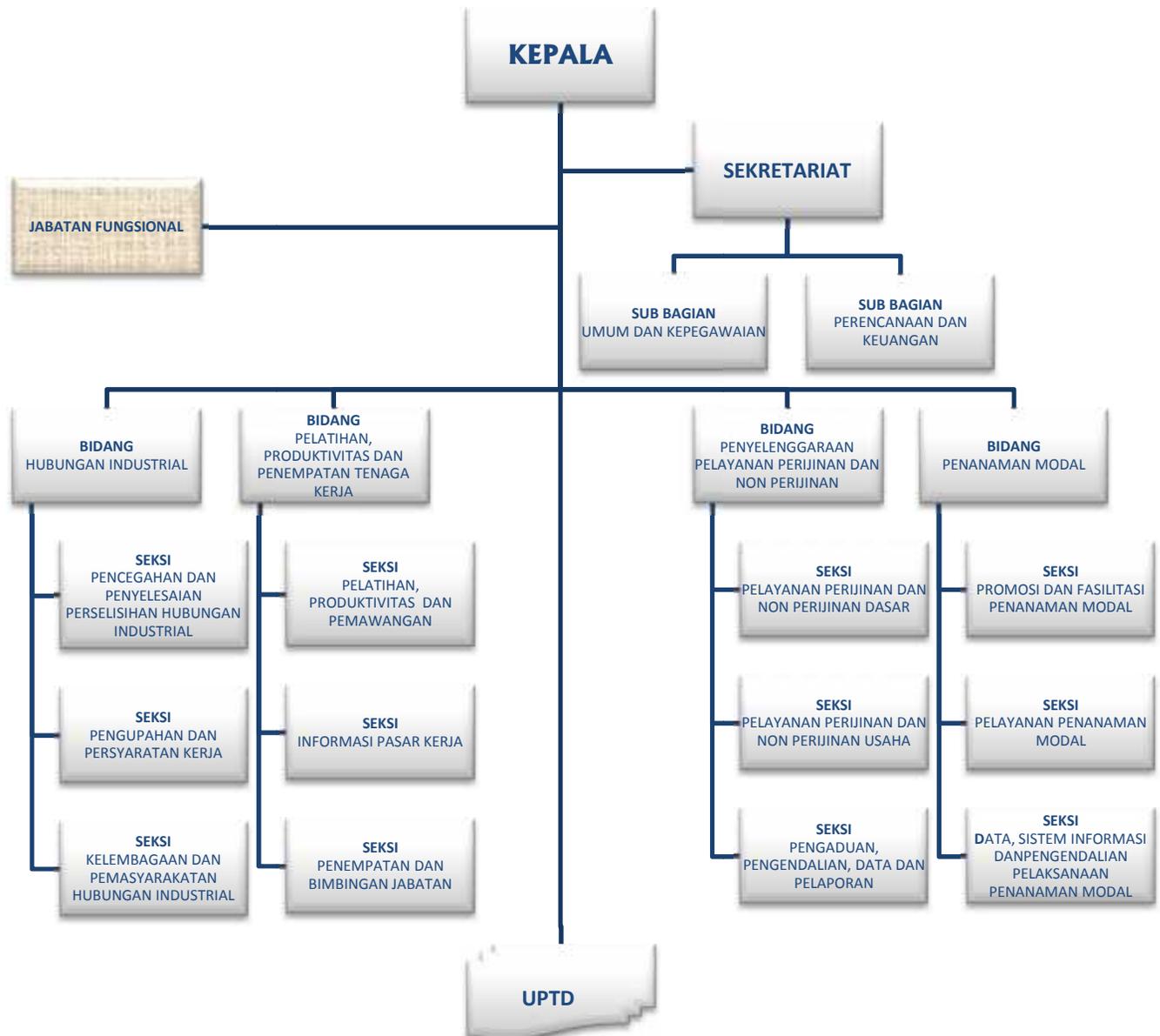
GAMBARAN PELAYANAN

2.1. Tugas pokok, Fungsi dan Struktur Organisasi Perangkat Daerah

Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu melaksanakan urusan pemerintahan bidang penanaman modal, tenaga kerja dan pelayanan terpadu satu pintu, dengan susunan organisasi terdiri atas :

- a. Kepala Dinas;
- b. Sekretaris, membawahi :
 - 1) Sub Bagian Umum;
 - 2) Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan;
- c. Bidang Hubungan Industrial :
 - 1) Seksi Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial;
 - 2) Seksi Pengupahan dan Persyaratan Kerja;
 - 3) Kelembagaan dan Pemasarakatan Hubungan Industrial.
- d. Bidang Pelatihan, Produktivitas dan Penempatan Tenaga Kerja, membawahi:
 - 1) Seksi Pelatihan, Produktivitas dan Pemagangan;
 - 2) Seksi Informasi Pasar Kerja;
 - 3) Seksi Penempatan dan Bimbingan Jabatan;
- e. Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perijinan dan Non Perijinan, membawahi:
 - 1) Seksi Pelayanan Perijinan dan Non Perijinan Dasar;
 - 2) Seksi Pelayanan Perijinan dan Non Perijinan Usaha;
 - 3) Seksi Pengaduan, Pengendalian Data dan Pelaporan;
- f. Bidang Penanaman Modal
 - 1) Seksi Promosi dan Fasilitasi Penanaman Modal
 - 2) Seksi Pelayanan Penanaman Modal
 - 3) Seksi Data, Sistem Informasi Dan Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal

Struktur organisasi dapat dilihat pada gambar berikut :



Gambar 2.1. Struktur Organisasi Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan PTSP

2.1.1 Uraian Tugas Organisasi

Adapun uraian tugas organisasi Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu adalah sebagai berikut :

1. Kepala dinas

Kepala dinas mempunyai tugas pokok membantu Walikota dalam melaksanakan urusan pemerintahan bidang penanaman modal, tenaga kerja dan pelayanan terpadu satu pintu dan tugas pembantuan yang diberikan dengan fungsi jabatan sebagai berikut :

1. Perencanaan dan pelaporan program kerja dan kegiatan bidang penanaman modal, ketenagakerjaan dan pelayanan terpadu satu pintu;
2. Perumusan kebijakan daerah sesuai dengan lingkup;
3. Pelaksanaan kebijakan sesuai dengan lingkup tugasnya;
4. Pelaksanaan administrasi dinas sesuai dengan lingkup tugasnya;

5. Pembinaan terhadap pelaksanaan program kerja dan kegiatan bidang penanaman modal, ketenagakerjaan dan pelayanan terpadu satu pintu;
6. Pengorganisasian dan pembinaan kepada bawahan;
7. Pelaksanaan tugas lain-lain.

2. Sekretaris

Melaksanakan urusan kesekretariatan untuk mendukung penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi dinas merupakan tugas dari sekretaris, sedangkan fungsinya :

1. Perencanaan dan pelaporan program kerja dan kegiatan;
2. Pengoordinasian penyusunan dan pelaporan program kerja dan kegiatan di lingkungan SKPD;
3. Pengoordinasian, pembinaan, pemantauan dan evaluasi penyelenggaraan urusan ketatausahaan;
4. Pengoordinasian; pembinaan, pemantauan dan evaluasi penyelenggaraan urusan keuangan;
5. Pengoordinasian, pembinaan, pengawasan, pemantauan dan evaluasi penyelenggaraan urusan perlengkapan dan rumah tangga kantor;
6. Pengoordinasi, pembinaan, pemantauan dan evaluasi penyelenggaraan urusan pelayanan informasi dan kehumasan;
7. Pengoordinasian, pembinaan, pemantauan dan evaluasi penyelenggaraan urusan kepegawaian;
8. Pengoordinasian, pembinaan, pemantauan dan evaluasi penyelenggaraan urusan ketatalaksanaan internal kantor;
9. Pengorganisasian dan pembinaan kepada bawahan;
10. Pelaksanaan tugas lain-lain.

3. Kepala Bidang Hubungan Industrial

Tugas pokok melaksanakan urusan hubungan industrial dengan fungsi jabatan :

1. Perencanaan dan pelaporan program kerja dan kegiatan;
2. Pengoordinasian, pembinaan, pengawasan, pemantauan dan evaluasi penyelenggaraan urusan pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial;
3. Pengoordinasian, pembinaan, pengawasan, pemantauan dan evaluasi penyelenggaraan urusan pengupahan dan persyaratan kerja;
4. Pengoordinasian, pembinaan, pengawasan, pemantauan dan evaluasi penyelenggaraan urusan kelembagaan dan masyarakatan hubungan industrial;
5. Pengorganisasian dan pembinaan kepada bawahan;
6. Pelaksanaan tugas lain-lain.

4. Kepala Bidang Pelatihan Produktifitas dan penempatan tenaga kerja

Tugas pokok melaksanakan urusan Pelatihan Produktifitas dan penempatan tenaga kerja dengan fungsi jabatan :

1. Perencanaan dan pelaporan program kerja dan kegiatan;
2. Pengoordinasian, pembinaan, pengawasan, pemantauan dan evaluasi penyelenggaraan urusan pelatihan produktifitas dan pemagangan;
3. Pengoordinasian, pembinaan, pengawasan, pemantauan dan evaluasi penyelenggaraan urusan informasi pasar kerja;
4. Pengoordinasian, pembinaan, pengawasan, pemantauan dan evaluasi penyelenggaraan urusan penempatan dan bimbingan jabatan;
5. Pengorganisasian dan pembinaan kepada bawahan;
6. Pelaksanaan tugas lain-lain.

5. Kepala Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan

Tugas pokok menyelenggarakan pelayanan perizinan dan non perizinan secara terpadu meliputi aspek administrasi, monitoring, pengendalian dan evaluasi, serta penanganan sistem pengaduan, dengan fungsi jabatan :

1. Perencanaan dan pelaporan program kerja dan kegiatan;
2. Pengoordinasian, pembinaan, pengawasan, pemantauan dan evaluasi penyelenggaraan urusan Pelayanan perizinan dan non perizinan dasar;
3. Pengoordinasian, pembinaan, pengawasan, pemantauan dan evaluasi penyelenggaraan urusan Pelayanan perizinan dan non perizinan usaha;
4. Pengoordinasian, pembinaan, pengawasan, pemantauan dan evaluasi penyelenggaraan urusan pengaduan, pengendalian data dan pelaporan;
5. Pengorganisasian dan pembinaan kepada bawahan;
6. Pelaksanaan tugas lain-lain.

6. Kepala Bidang Penanaman Modal

Tugas pokok melaksanakan urusan penanaman modal dengan fungsi jabatan :

1. Perencanaan dan pelaporan program kerja dan kegiatan;
2. Pengoordinasian, pembinaan, pengawasan, pemantauan dan evaluasi penyelenggaraan urusan promosi dan fasilitasi penanaman modal;
3. Pengoordinasian, pembinaan, pengawasan, pemantauan dan evaluasi penyelenggaraan urusan pelayanan penanaman modal;
4. Pengoordinasian, pembinaan, pengawasan, pemantauan dan evaluasi penyelenggaraan urusan data, sistem informasi dan pengendalian pelaksanaan penanaman modal;
5. Pengorganisasian dan pembinaan kepada bawahan;
6. Pelaksanaan tugas lain-lain.

2.2. Sumber Daya Perangkat Daerah

A. Susunan Daya Aparatur

Sumberdaya aparatur pemerintah menempati posisi strategis yang bukan saja mewarnai melainkan juga menentukan arah kemana suatu daerah akan dibawa. Sumber daya aparatur merupakan komponen penting dalam menjalankan kinerja organisasi pemerintah secara keseluruhan karena aparatur pemerintah merupakan subyek dalam pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi pemerintah. Sebaik apapun suatu sistem tidak akan berjalan dengan baik jika tidak didukung oleh sumber daya aparatur yang profesional sesuai bidangnya masing-masing. Kualitas dan kuantitas sumber daya aparatur perlu dirancang sesuai dengan kebutuhan organisasi. Peningkatan kualitas penyelenggaraan pemerintahan khususnya sumber daya aparatur harus menjadi salah satu prioritas penting dan strategis untuk dilaksanakan pada saat ini dan di masa yang akan datang.

Dalam rangka menjalankan tugas dan fungsi organisasi komposisi aparatur per 30 September 2016 Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan PTSP Kota Bontang sebanyak 54 Orang, 10 Orang pejabat struktural, 44 Orang pegawai non struktural, Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 2.1 Daftar Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian

No	Status Kepegawaian	Jumlah
1.	Pegawai Negeri Sipil	38 Orang
2.	Calon Pegawai Negeri Sipil	2 Orang
3.	Non PNS	14 Orang
	Jumlah	54 Orang

Kondisi ini belum mencakup jumlah pegawai yang masuk dengan adanya perubahan organisasi dari Badan Pelayanan Perijinan Terpadu dan Penanaman Modal menjadi Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu.

Tabel 2.2 Daftar Pegawai Berdasarkan Pangkat / Golongan dan Tingkat Pendidikan

SDM	Pangkat/Gol Ruang				Jenis Kelamin		Pendidikan						JUMLAH PEGAWAI
	IV	III	II	I	L	P	S2	S1	D3	SLTA	SLTP	SD	
PNS	4	14	19	1	17	21	6	14	1	18	-	1	38
CPNS	-	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
Non PNS	-	-	-	-	8	6	-	3	-	10	1	-	14
JUMLAH													54

Dalam rangka mendukung pelayanan terutama dalam memverifikasi dan menganalisis di bidang pelayanan perijinan dan penanaman modal ditinjau pada tingkat pendidikan masih belum memadai sehingga dibutuhkan pelatihan dan peningkatan pemahaman yang dapat menunjang kecakapan dan kompetensi pegawai di lingkungan Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu.

B. Sarana dan Prasarana

Dalam rangka mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi, Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan PTSP Kota Bontang dilengkapi dengan sarana dan prasarana berupa 1 (satu) unit bangunan kantor, kendaraan roda empat 7 (tujuh) unit dan kendaraan roda dua sebanyak 13 (tiga belas) unit, serta inventaris dan fasilitas/perlengkapan kantor lainnya. Untuk mengetahui jumlah dan kondisi sarana dan prasarana tersebut secara keseluruhan dapat dilihat pada tabel inventaris barang (terlampir)

2.3 Kinerja Pelayanan SKPD

Pencapaian kinerja pelayanan Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu pada periode 2011 – 2015 berdasarkan indeks kepuasan masyarakat (IKM) dan jumlah pengaduan dari masyarakat karena ketidakpuasan atas pelayanan dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 2.3
Pencapaian Kinerja Pelayanan
Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Tahun 2011 – 2015

NO	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi SKPD ***)	Target SPM	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Renstra SKPD Tahun					Realisasi Capaian Tahun ke					Rasio Capaian pada Tahun ke				
					2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)
I	Aspek Pelayanan Umum																		
A	Fokus Layanan Urusan Wajib																		
	Penanaman Modal																		
	1. Jumlah Investor berskala nasional (PMA/PMDN)		√		21	22	23	23	24	16	14	16	14	20					
	2. Nilai investasi berskala nasional		√		Rp.616 M	Rp. 678 M	Rp. 746 M	Rp. 805 M	Rp. 886 M	Rp. 4,39 T	Rp. 7,7 T	Rp. 7,8 T	Rp.11,8 T	Rp.13,7 T					
	3. Rasio daya serap tenaga kerja		√		362,49	366,11	369,77	373,47	377,20		680,57	628	393,07	220,70					
	4. Kenaikan/penurunan nilai realisasi PMDN		√		Rp. 56 M	Rp.61,6M	Rp.67,8 M	Rp.59,6 M	Rp. 80,5 M	Rp. 3,9 T	Rp. 3,3 T	Rp.97 M	Rp. 4 T	Rp. 2,1 T					
	Ketenagakerjaan																		
	1. Angka Partisipasi Angkatan Kerja			√	58,13%	59.10%	60.09%	61.09%	57.18%	52.89%	58.73%	68.17%	66.06%	67.20%					
	- Angkatan kerja 15 tahun keatas									51,707	62,47	76,422	72,218	75,621					
	- Jumlah penduduk usia 15 tahun keatas									97,760	105,988	112,101	109,326	112,539					
	2. Angka sengketa pengusaha-pekerja per tahun			√	153.85	138.46	138.46	115.38	153.85	68.75	127.66	46.51	64.33	202.02					
	- Jumlah sengketa pengusaha pekerja				20	18				11	30	28	22	20					
	- Jumlah perusahaan				130	130				160	235	602	342	99					
	3. Tingkat partisipasi angkatan kerja		√	√	57.43%	57.85%	58.24%	58.60%	59.00%	57.24%	59.79%	73.94%	65.40%	69.94%					
	- Jumlah penduduk angkatan kerja				58,740	61,118				55,748	62,247	76,422	72.218	75.621					
	- Jumlah penduduk usia kerja (15-64 tahun)				102.274	105,652				97,397	104,107	103,354	110.429	108,124					
	4. Pencari kerja yang ditempatkan	√	√	√	27.72%	28.26%	28.26%	30.25%	26,77%	19.84%	22.01%	19.53%	6.13%	13.99%					
	- Jumlah pencari kerja yang ditempatkan				3,197	3.497				1,969	2.151	2.057	619	1,092					
	- Jumlah pencari kerja yang mendaftar				11,532	12.375				9,922	9,775	10,533	10,090	7,807					
	5. Tingkat pengangguran terbuka			√	7,31%	7.18%	7.06%	6,95%	6,83%	7.25%	6.54%	14.32	11,19%	9.38%					
	- Jumlah penganggur terbuka usia angkatan									4,041	4.071	10.942	8,084	7,095					

NO	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi SKPD ***)	Target SPM	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Renstra SKPD Tahun					Realisasi Capaian Tahun ke					Rasio Capaian pada Tahun ke				
					2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)
	kerja																		
	- Jumlah penduduk angkatan kerja									55,748	62.247	76.422	72,218	75,621					
	6. Keselamatan dan Perlindungan			√	73.08%	75.38%	76.15%	77,69%	79.49%	75.00%	63.83%	1.99%	4,09%	100%					
	- Jumlah perusahaan yang menerapkan K3				95	98				120	150	12	14	99					
	- Jumlah perusahaan di wilayah Kota Bontang				130	130				160	235	602	342	99					
	7. Perselisihan buruh dan pengusaha terhadap kebijakan pemerintah daerah			√	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%					
	- Jumlah penyelesaian perselisihan buruh dan pengusaha dengan kebijakan Pemda				20	18				11	30	0	0	0					
	- Jumlah kejadian perselisihan buruh dan pengusaha dengan kebijakan Pemda				20	18				11	30	0	0	0					
B	Fokus Sumber Daya Manusia																		
	Ketenagakerjaan																		
	1. Rasio lulusan S1/S2/S3			√	62.08	75.91	88.43	102.94	116,67	67.69	73.87	62.08	115,43	-					
	- Jumlah lulusan S1/S2/S3				927	1,189				1.004	1,142	1,016	1,889	-					
	- Jumlah Penduduk				149.323	156,638				148,323	154,604	163,651	163,651	-					
	2. Rasio Ketergantungan			√	53.57	50.64	50.23	49.84	49,48	52.66	48,50	51.49	48.20	-					
	- Penduduk Usia < 15 Tahun				49,865	50,986				51,156	48,616	51,146	51,146	-					
	- Penduduk Usia > 64 Tahun				1,569	1,669					1,881	2,076	2,076	-					
	- Penduduk Usia 15 - 64 tahun				96,005	103,983				97,137	104,107	103,354 4	110,249	-					
II	Aspek Daya Saing Daerah																		
A	Fokus Iklim Berinvestasi																		
	1. Otonomi Daerah, Pemerintahan umum, Administrasi keuangan daerah, perangkat daerah, kepegawaian dan persandian																		
	1.3. Lama proses perijinan			√	12	12	12	12	12				12	12	13				
	1.5 Jumlah perda yang mendukung iklim usaha			√	-	-	1	-	-										

Tabel 2.4
 Anggaran dan Realisasi Pendanaan
 Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan PTSP
 Tahun 2011 - 2015

Uraian	Anggaran Tahun					Realisasi Anggaran Tahun					Rasio Realisasi dan Anggaran Tahun					Rata-rata Pertumbuhan	
	2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015	Anggaran	Realisasi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)
A. Belanja Tidak Langsung																	
Belanja Pegawai	2.184.546.208	2.598.084.879	2.850.018.579	3.552.255.919	4.006.746.760	2.094.093.388	2.369.264.756	2.697.337.708	3.013.703.559	3.545.220.855	95,86%	91,19%	94,64%	84,84%	88,48%	455.550.138	362.780.617
B. Belanja Langsung																	
Belanja Pegawai	832.970.000	1.363.824.000	1.177.852.000	821.282.000	1.181.536.800	710.907.720	1.251.167.375	1.151.995.000	808.082.000	1.084.578.600	85,35%	91,74%	97,80%	98,39%	91,78%	87.141.700	93.367.720
Belanja Barang	3.543.367.295	6.047.383.700	5.772.099.250	3.432.925.000	4.669.497.750	3.296.303.777	5.314.340.417	5.276.639.634	3.246.117.340	4.444.945.005	93,03%	87,88%	91,42%	94,56%	95,19%	281.532.614	287.159.057
Belanja Modal	217.986.400	233.206.200	611.984.000	677.476.000	728.505.000	204.471.100	216.920.000	525.850.370	348.839.000	705.082.500	93,80%	93,02%	85,93%	51,49%	96,78%	127.629.650	125.152.850
Total	6.778.869.903	10.242.498.779	10.411.953.829	8.483.938.919	10.586.286.310	6.305.785.985	9.151.692.548	9.651.912.712	7.416.741.899	9.779.626.960							

2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Badan Pelayanan Perijinan Terpadu dan Penanaman Modal

Tantangan Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan PTSP Kota Bontang dalam melaksanakan pengembangan pelayanan adalah sebagai berikut :

1. Perubahan peraturan dan kebijakan dalam bidang pelayanan publik, penanaman modal serta ketenagakerjaan yang harus dipahami dan dilaksanakan secara cepat dan tepat.
2. Perkembangan sistem informasi yang menuntut pelayanan menyesuaikan teknologi yang berkembang di masyarakat sehingga pelayanan lebih fleksibel, efisien, mudah dan cepat bagi masyarakat.
3. Perkembangan jumlah tenaga kerja yang kurang diimbangi oleh kesempatan kerja.
4. Beralihnya kewenangan fungsi pengawasan ketenagakerjaan dari kabupaten/kota ke propinsi.
5. Rendahnya tingkat pendidikan dan kualitas keterampilan pencari kerja dibanding dengan tuntutan kualitas pasar kerja
6. Anggapan masyarakat akan dampak negatif investasi.

Peluang (Opportunities) Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan PTSP Kota Bontang dalam melaksanakan pengembangan pelayanan adalah sebagai berikut :

1. Amanat Undang Undang Dasar 1945 Pasal 27 ayat 2 Tiap-tiap warga negara berhak atas pekerjaan dan penghidupan yang layak bagi kemanusiaan.
2. Adanya program pemerintah yang memberikan jaminan kepada tenaga kerja dan mengurangi dampak-dampak sosial ketenagakerjaan.
3. Kota Bontang yang telah dikenal sebagai kawasan Industri di Kalimantan dan Indonesia.
4. Terdapat Badan Nasional Sertifikasi Profesi di tingkat nasional.
5. Adanya Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia yang telah ditetapkan sebagai standar baku di beberapa sektor ketenagakerjaan.
6. Program 3 in 1 (Program Pelatihan Pemagangan dan Penempatan) yang ditetapkan oleh pemerintah pusat.
7. Investasi Industri sektor hilir .
8. Peraturan Walikota nomor 13 Tahun 2013 mengenai Penyelenggaraan PTSP penanaman modal.
9. Adanya peningkatan kompetensi aparatur melalui penyelenggaraan diklat struktural, fungsional melalui tugas belajar.
10. Adanya dukungan Kebijakan Pemerintah Daerah

BAB III

ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS POKOK DAN FUNGSI

Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan PTSP Kota Bontang mempunyai peran dan posisi penting baik dalam upaya menyukseskan visi dan misi pemerintah Kota Bontang maupun pencapaian tugas pokok dan fungsi.

Sebagai pedoman dalam perencanaan kegiatan selama periode 2016 - 2021 Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan PTSP sesuai Tugas pokok dan fungsinya, disusun rencana strategi yang berbasis isu-isu strategis yang diidentifikasi dari adanya kesenjangan antara kondisi nyata saat ini tahun 2016 dibandingkan dengan kondisi yang diharapkan tahun 2021, sehingga rencana strategis lebih realistis.

3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Perangkat Daerah

Berdasarkan Tugas Pokok, Fungsi dan Uraian Tugas Jabatan Struktural pada Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan PTSP, tugas dan fungsi pelayanan dititikberatkan pada 4(empat) bidang yaitu : Bidang Hubungan Industrial, Bidang Produktivitas dan Penempatan Tenaga Kerja, Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perijinan dan Non Perijinan, Bidang Penanaman Modal

Tabel 3.1
Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi
Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan PTSP

Aspek Kajian	Capaian/ Kondisi Saat ini	Standar yang Digunakan	Faktor yang Mempengaruhi		Permasalahan Pelayanan SKPD
			INTERNAL (KEWENANGAN SKPD)	EKSTERNAL (DILUAR KEWENANGAN SKPD)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Gambaran pelayanan SKPD	Fasilitasi pelayanan	<ul style="list-style-type: none"> • Undang-undang No.25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik • Peraturan Pemerintah No.96 Tahun 2012 tentang Pelaksanaan Undang- undang No.25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peraturan Walikota yang mengatur tentang tugas pokok dan fungsi pada Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan PTSP 2. Koordinasi dan pengelolaan perlengkapan yang mendukung pelayanan 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Adanya kebijakan nasional dalam wujud peraturan pemerintah, peraturan menteri ketenagakerjaan dan peraturan kepala BKPM 2. Ketersediaan anggaran dalam pelaksanaan pelayanan di SKPD 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kualitas SDM belum memadai 2. Layanan administratif perkantoran, layanan perijinan dan ketenagakerjaan belum maksimal 3. Belum maksimalnya disiplin aparatur

Aspek Kajian	Capaian/ Kondisi Saat ini	Standar yang Digunakan	Faktor yang Mempengaruhi		Permasalahan Pelayanan SKPD
			INTERNAL (KEWENANGAN SKPD)	EKSTERNAL (DILUAR KEWENANGAN SKPD)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Pelayanan Penanaman Modal dan PTSP	<ul style="list-style-type: none"> • Undang-undang No.25 Tahun 2007 tentang Penanaman Modal • Peraturan Presiden No.97 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pelayanan Terpadu Satu Pintu • SPM,IKK • Peraturan Walikota No. 3 Tahun 2013 tentang Pelayanan Terpadu Satu Pintu 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dukungan APBD dalam penyelenggaraan kegiatan penanaman modal dan pengendaliannya 2. Pelaksanaan diklat yang mendukung penanaman modal 3. Koordinasi yang baik antar perangkat daerah dalam mewujudkan iklim yang kondusif bagi investasi 4. Hubungan yang baik dengan penanam modal 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Adanya Kebijakan pemerintah pusat dalam bentuk peraturan menteri maupun peraturan kepala BKPM yang mengatur PTSP bidang penanaman modal 2. Beberapa perizinan yang dilimpahkan wewenangnya masih dilakukan oleh instansi lain 3. Investor belum rutin menyampaikan Laporan Kegiatan Penanaman Modal (LKPM) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sumber daya aparatur belum bersertifikat keahlian di bidang penanaman modal 2. Kemampuan SDM dalam berbahasa asing masih kurang 3. Penggunaan SPIPISE, SIPID dan Sistem Informasi Pelayanan Perijinan belum optimal 	
Pelayanan Ketenagakerjaan	<ul style="list-style-type: none"> • SPM, IKK • 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Adanya dukungan APBD dalam pelaksanaan pelayanan Ketenagakerjaan bagi SKPD 2. Terselenggaranya kegiatan dan pelayanan administratif ketenagakerjaan 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Adanya kebijakan nasional dalam wujud peraturan pemerintahan dan peraturan menteri ketenagakerjaan 2. Kemajuan teknologi informasi pendukung ketenagakerjaan 3. Otonomi daerah yang disertai dengan perimbangan kewenangan dan pengelolaan keuangan 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistem informasi ketenagakerjaan belum terintegrasi secara maksimal 2. Belum optimalnya sistem teknologi ketenagakerjaan 3. Belum optimalnya sistem jejaring kerja 	

Aspek Kajian	Capaian/ Kondisi Saat ini	Standar yang Digunakan	Faktor yang Mempengaruhi		Permasalahan Pelayanan SKPD
			INTERNAL (KEWENANGAN SKPD)	EKSTERNAL (DILUAR KEWENANGAN SKPD)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Kajian terhadap Renstra BPPMD Kaltim	Koordinasi dengan BPPMD Provinsi Kaltim	<ul style="list-style-type: none"> UU No. 25 Tahun 2007 tentang Penanaman Modal 	Koordinasi dengan Perangkat-perangkat daerah	Laporan investasi Kota dengan kewenangan penerbitan ijin di tingkat Provinsi	Belum optimalnya koordinasi penanaman modal dan perizinan
Kajian terhadap Renstra BKPM	Kesesuaian produk peraturan perundang-undangan tentang perijinan dan pelayanan terpadu satu pintu	<ul style="list-style-type: none"> Peraturan Presiden No.97 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Peraturan-peraturan perijinan 	Koordinasi antar SKPD dalam menyesuaikan pelaksanaan pelimpahan kewenangan sesuai perijinan yang menjadi pedoman masing-masing perangkat daerah	Koordinasi dengan BKPM	Belum sinkronnya produk peraturan perundang-undangan tentang perijinan dan pelayanan terpadu satu pintu
Kajian terhadap Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW)	Kesesuaian lokasi investasi dan perizinan	<ul style="list-style-type: none"> Peraturan Daerah Kota Bontang No.1 Tahun 2016 tentang Rencana Detail Tata Ruang 	Koordinasi antar perangkat daerah	Telah ada Perda RDTR	-

3.2. Telaahan Visi, Misi dan Program Walikota dan Wakil Walikota Bontang Terpilih

Berdasar pada visi RPJPD Kota Bontang 2005 – 2025 yaitu **“Kota Maritim Berkebudayaan Industri Yang Berwawasan Lingkungan dan Mensejahterakan Masyarakat”** yang pada saat ini telah memasuki tahap ketiga sebagai tahap penguatan dengan periode pelaksanaan 2015 – 2019 dirujuk oleh walikota dan wakil walikota terpilih Kota Bontang untuk menentukan visi dan misinya. Visi Kota Bontang 2016 – 2021 adalah **“Menguatkan Bontang sebagai Kota Maritim Berkebudayaan Industri yang bertumpu pada Kualitas Sumberdaya Manusia dan Lingkungan Hidup untuk Kesejahteraan Masyarakat”**

Dengan visi tersebut diharapkan dapat memacu semangat kerja perangkat daerah dan masyarakat untuk membangun Kota Bontang melalui peningkatan pengelolaan sumber daya alam maupun kualitas sumber daya manusia sehingga terwujud masyarakat yang sejahtera.

Kota Bontang dengan potensi kelautannya berusaha mengoptimalkan sumber daya sebagai Kota Maritim yang mengedepankan domain fungsional ekonomi dan industri kelautan yaitu jasa-jasa kelautan, kepelabuhanan, transportasi laut, perikanan tangkap, perikanan budi daya, industri pengolahan hasil laut, industri penyedia jasa kemaritiman, perdagangan maritim, eksplorasi, eksploitasi dan pengolahan minyak-gas di laut (off-shore) dan wilayah pesisir (on-shore) dengan diimbangi pertumbuhan sektor industri yang profesional dan berbasis pada keragaman lokal sehingga terbentuk sinergi yang menjadikan Kota Bontang Berkebudayaan Industri.

Meningkatnya kualitas sumber daya manusia dan lingkungan hidup menjadi salah satu tolok ukur keberhasilan pembangunan yang berimbang suatu daerah sehingga dalam visi walikota terpilih Kota Bontang dijadikan tumpuan pembangunan yang bertujuan mensejahterakan masyarakat. Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan PTSP mendukung visi walikota terpilih melalui optimalisasi kerjasama dengan para investor guna meningkatkan pembangunan khususnya industri hilir di Kota Bontang sehingga tercapai masyarakat Kota Bontang yang sejahtera.

Dalam mewujudkan visi tersebut ditempuh melalui 3 (tiga) Misi pembangunan daerah sebagai berikut:

1. Menjadikan Kota Bontang sebagai *Smart City* melalui peningkatan kualitas sumber daya manusia;
2. Menjadikan Kota Bontang sebagai *Green City* melalui peningkatan kualitas lingkungan hidup;
3. Menjadikan Kota Bontang sebagai *Creative City* melalui pengembangan kegiatan perekonomian berbasis sektor maritim.

Dengan penjelasan misi :

1. Menjadikan Kota Bontang sebagai *Smart City* melalui peningkatan kualitas sumber daya manusia.

Merupakan sebuah konsep kota cerdas/pintar yang membantu masyarakat yang berada di dalamnya dengan mengelola sumber daya yang ada dengan efisien dan memberikan informasi yang tepat kepada masyarakat/lembaga dalam melakukan kegiatannya atau pun mengantisipasi kejadian yang tak terduga sebelumnya. Salah satu faktor penting dalam menjadikan sebuah kota sebagai Smart City adalah kualitas sumber daya manusianya yang handal. Sehingga untuk mewujudkan Kota Bontang sebagai Smart City perlu peningkatan kualitas Sumber daya manusianya.

Secara operasional upaya peningkatan kualitas SDM dilaksanakan melalui berbagai sektor pembangunan, antara lain sektor pendidikan, kesehatan, sosial, kependudukan, tenaga kerja dan sektor pembangunan lainnya.

2. Menjadikan Kota Bontang sebagai *Green City* melalui peningkatan kualitas lingkungan hidup.

Merupakan salah satu konsep pendekatan perencanaan kota yang berkelanjutan, Green City juga dikenal sebagai Kota Ekologis atau kota yang sehat. Artinya adanya keseimbangan antara pembangunan dan perkembangan kota dengan kelestarian lingkungan. Dengan kota yang sehat dapat mewujudkan suatu kondisi kota yang aman, nyaman, bersih, dan sehat untuk dihuni penduduknya dengan mengoptimalkan potensi sosial ekonomi masyarakat melalui pemberdayaan forum masyarakat, difasilitasi oleh sektor terkait dan sinkron dengan perencanaan kota. Untuk dapat mewujudkannya, diperlukan usaha dari setiap individu anggota masyarakat dan semua pihak terkait (stakeholders).

3. Menjadikan Kota Bontang sebagai *Creative City* melalui pengembangan kegiatan perekonomian berbasis sektor maritim.

Bontang sebagai Creative City merupakan hasil dari pengembangan pengetahuan yang intensif dan strategi kreatif dalam peningkatan kualitas sosial-ekonomi, ekologi, daya kompetitif kota. Pengembangan bontang sebagai Creative City merupakan hasil dari gabungan modal sumberdaya manusia (contohnya angkatan kerja terdidik), modal infrastruktur (contohnya fasilitas komunikasi yang berteknologi tinggi), modal sosial (contohnya jaringan komunitas yang terbuka) dan modal entrepreneurial (contohnya aktifitas bisnis kreatif). Pemerintahan yang kuat dan dapat dipercaya disertai dengan orang-orang yang kreatif dan berpikiran terbuka akan meningkatkan produktifitas lokal dan mempercepat pertumbuhan ekonomi suatu kota.

Dari ketiga Misi tersebut, Misi I dan Misi III yaitu menjadikan Kota Bontang *Smart City* dan *Creative City* menjadi landasan bagi Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan PTSP dalam menyusun Renstra SKPD. Berdasarkan Visi dan Misi kepala daerah maka dapat diketahui faktor penghambat dan pendorong pelayanan SKPD terhadap pencapaian Visi, Misi dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah yang dijabarkan pada Tabel 3.2 berikut:

Tabel 3.2
Faktor Penghambat dan Pendorong Pelayanan SKPD
Terhadap Pencapaian Visi, Misi dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah

Visi : Menguatkan Bontang Sebagai Kota Maritim Berkebudayaan Industri Yang Bertumpu Pada Kualitas Sumber daya Manusia dan Lingkungan Hidup Untuk Kesejahteraan Masyarakat				
No	Misi dan Program KDH dan Wakil KDH terpilih	Permasalahan Pelayanan SKPD	Faktor	
			Penghambat	Pendorong
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Misi 1 Menjadikan Kota Bontang sebagai <i>Smart City</i> melalui peningkatan kualitas sumberdaya manusia			
	Program: 1. Program Peningkatan Kesempatan Kerja 2. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja 3. Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	1. Jumlah aparatur, tenaga mediator dan pengantar kerja belum memadai 2. Penempatan dan formasi aparatur belum sesuai 3. Belum maksimalnya layanan administratif perkantoran dan layanan publik ketenagakerjaan 4. Belum maksimalnya disiplin aparatur di Tenaga Kerja	1. Minimnya lowongan kerja menyebabkan rendahnya penyerapan tenaga kerja Bontang 2. Belum maksimalnya operasional Balai Latihan Kerja 3. Kondisi hubungan industrial di beberapa perusahaan masih kurang harmonis	1. Adanya kebijakan Walikota Bontang yang menetapkan pengembangan SDM sebagai salah satu prioritas Pembangunan Daerah Kota Bontang yang dituangkan dalam Visi dan Misi <i>Menjadikan Kota Bontang sebagai Smart City melalui peningkatan kualitas sumber daya manusia</i> 2. Dukungan APBD dalam pelaksanaan program - program pemerintah 3. Terselenggaranya kegiatan layanan administratif ketenagakerjaan 4. Tersedianya angkatan kerja potensial dalam jumlah yang cukup besar didukung oleh kondisi kehidupan masyarakat yang aman dan tentram, memberi peluang percepatan proses peningkatan produktivitas yang menunjang percepatan pertumbuhan ekonomi

Visi : Menguatkan Bontang Sebagai Kota Maritim Berkebudayaan Industri Yang Bertumpu Pada Kualitas Sumber daya Manusia dan Lingkungan Hidup Untuk Kesejahteraan Masyarakat				
No	Misi dan Program KDH dan Wakil KDH terpilih	Permasalahan Pelayanan SKPD	Faktor	
			Penghambat	Pendorong
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2.	Misi 3 Menjadikan Kota Bontang sebagai <i>Creative City</i> melalui pengembangan kegiatan perekonomian berbasis sektor maritim			
	Program-program : 1. Program Peningkatan Pelayanan Perijinan 2. Program Peningkatan Promosi dan Kerjasama Investasi 3. Program Peningkatan Iklim Investasi dan Realisasi Investasi 4. Program Penyusunan Produk Hukum Daerah 5. Program Optimalisasi Pemanfaatan Teknologi Informasi 6. Program Peningkatan Pelayanan Publik	1. Sumber daya aparatur belum bersertifikat keahlian di bidang penanaman modal 2. Kemampuan SDM dalam berbahasa asing masih kurang 3. Penggunaan SPIPSE, SIPID dan Sistem Informasi Pelayanan Perijinan belum optimal	1. Perusahaan/Investor belum rutin melakukan pelaporan 2. Anggaran APBD pada kegiatan Penanaman Modal dan PTSP tidak menjadi prioritas	1. Adanya Peraturan Walikota tentang PTSP 2. Tersedianya Kawasan Industri Kota Bontang 3. Tersedianya prasarana pelayanan berupa gedung kantor yang mudah diakses oleh masyarakat

3.3 Penentu Isu-isu Strategis

Isu-isu strategis berdasarkan tugas dan fungsi adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan karena dampaknya yang signifikan dimasa datang. Suatu kondisi/kejadian yang menjadi isu strategis adalah keadaan yang apabila tidak diantisipasi, akan menimbulkan kerugian yang lebih besar atau sebaliknya, dalam hal tidak dimanfaatkan, akan menghilangkan peluang untuk meningkatkan layanan kepada masyarakat dalam jangka panjang.

Isu-isu strategis Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan PTSP diperoleh baik berasal dari analisis internal berupa identifikasi permasalahan pembangunan maupun analisis eksternal adalah sebagai berikut :

1. Penanaman Modal dan PTSP

Iklim usaha yang kondusif bagi penanam modal masih menjadi faktor yang mempengaruhi berjalannya investasi di Kota Bontang, sehingga diperlukan komitmen dari Pemerintah Kota dalam memfasilitasi dan menyederhanakan perizinan usaha dan investasi. Peningkatan dalam pelayanan perizinan dan non perizinan melalui Pelayanan Terpadu Satu Pintu perlu didukung dengan sumber daya aparatur yang memahami penyelenggaraan PTSP dan Penanaman Modal.

Perkembangan teknologi informasi yang sangat pesat menuntut Pemerintah Kota memberikan informasi yang akurat dan cepat serta kemudahan dalam melayani masyarakat dengan pemanfaatan teknologi informasi terkini, untuk itu diupayakan pengembangan untuk meningkatkan teknologi informasi Pelayanan Terpadu Satu Pintu sehingga dapat memberikan kemudahan bagi calon investor dan para pemohon izin untuk mengakses informasi yang dibutuhkan.

Dengan telah dimulainya tahapan awal Pembangunan Jalan Lingkar, Pembangunan Bandara, Pembangunan Kilang Pengolahan Minyak dan beberapa pabrik industri seperti Pabrik Amonium Nitrat, NPK Cluster serta Pabrik Refinery CPO menunjukkan bahwa mega proyek akan direalisasikan dalam waktu dekat, sehingga terbuka peluang pengembangan investasi terkait pembangunan maupun keberadaan mega proyek tersebut.

Geliat ekonomi di Kota Bontang akan semakin nyata terlihat dengan dukungan infrastruktur berupa bandara dan jalan lingkar yang mempermudah akses masyarakat maupun investor Kota Bontang. Menjadikan Kota Bontang sebagai kawasan yang strategis bagi pertumbuhan ekonomi baik di bidang perdagangan barang, penyediaan jasa maupun bidang pendukung lain seperti pemukiman. Guna mendukung pengembangan investasi di Kota Bontang, dibutuhkan suatu upaya untuk menarik dan memberikan informasi kepada investor tentang peluang dan potensi Kota Bontang maka sesuai misi *creative city* dilakukan inovasi dalam mempromosikan potensi Kota Bontang.

2. Ketenagakerjaan

Tenaga kerja merupakan aspek utama bagi pelayanan Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan PTSP Kota Bontang. Jumlah penduduk usia kerja terus meningkat dari tahun ke tahun. Peningkatan tersebut tidak seimbang dengan kesempatan kerja yang tersedia. Hal ini menyebabkan jumlah pengangguran meningkat sehingga tingkat persaingan untuk mendapatkan pekerjaan makin tinggi. Berdasarkan data terakhir dari Badan Pusat Statistik (BPS) Bontang Tahun 2015 menunjukkan bahwa tiga sektor yang paling dominan dalam penyerapan tenaga kerja adalah sektor jasa (25%), perdagangan (25%) dan industri pengolahan (14%). Sementara sektor yang paling kecil kontribusinya dalam penyerapan tenaga kerja adalah sektor listrik, gas dan air minum.

Jumlah angka partisipasi angkatan kerja di Kota Bontang pada 5 (lima) tahun terakhir mengalami penurunan. Pada tahun 2011 sebesar 68,34% tetapi pada tahun 2012 menjadi 67,88%. Hal ini kemungkinan disebabkan oleh sebagian penduduk usia sekolah hanya menjalankan aktivitas sekolah tanpa melakukan pekerjaan ekonomi. Pencari kerja yang ditempatkan pada tahun 2011 sebesar 19,8% dan pada tahun 2015 menjadi 14,0%. Menurunnya pencari kerja yang ditempatkan ini disebabkan oleh terbatasnya lapangan kerja atau dengan kata lain jumlah pencari kerja lebih besar daripada lapangan kerja yang

tersedia. Pasar kerja yang ada sangat terbatas kualifikasinya, sehingga tingkat persaingan mendapatkan pekerjaan sangat tinggi. Peningkatan mutu dan kualitas tenaga kerja lokal Kota Bontang yang siap pakai mutlak diperlukan.

Dengan dirumuskannya isu-isu strategis Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan PTSP diharapkan dapat meningkatkan iklim investasi dan ketenagakerjaan sehingga dapat mendorong daya saing investasi serta realisasi investasi di Kota Bontang.

BAB IV

TUJUAN DAN SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN

4.1. Tujuan dan sasaran jangka menengah

Tujuan dan sasaran adalah tahap perumusan sasaran strategis yang menunjukkan tingkat prioritas tertinggi dalam perencanaan pembangunan jangka menengah daerah yang selanjutnya akan menjadi dasar penyusunan kinerja selama lima tahun. Tujuan dan sasaran berdasarkan misi pemerintah Kota Bontang dijabarkan melalui tabel 4.1 berikut :

Tabel 4.1
Tujuan Dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan
Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja Dan PTSP Kota Bontang
Periode Tahun 2016-2021

Misi I : Menjadikan Kota Bontang sebagai *Smart City* melalui peningkatan kualitas sumber daya manusia

NO.	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA PADA TAHUN					
				2016	2017	2018	2019	2020	2021
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.	Peningkatan kompetensi dan kualitas pelayanan penempatan pencari kerja Indikator : Jumlah pencari kerja yang dilatih dan ditempatkan	1. Meningkatnya kompetensi pencari kerja 2. Jumlah pencari kerja yang mendapat fasilitas penempatan	1. Prosentase jumlah pencari kerja yang dilatih dengan jumlah pencari kerja yang terdaftar 2. Pencari kerja yang ditempatkan 3. Angka partisipasi angkatan kerja (%) 4. Tingkat partisipasi angkatan kerja (%) 5. Tingkat pengangguran terbuka (%)	2,56 %	5,26 %	8,33 %	12,11 %	17,22 %	24,96 %
2.	Menciptakan sistem hubungan industrial yang harmonis dan berkeadilan Indikator : Menurunnya jumlah perselisihan industrial Kota Bontang	1. Meningkatkan jumlah Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial dengan Perjanjian Bersama	1. Prosentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial dengan Perjanjian Bersama 2. Angka sengketa pengusaha-pekerja per tahun 3. Perlindungan 4. Perselisihan buruh dan pengusaha terhadap kebijakan pemerintah daerah	65%	65%	70%	80%	85%	90%
				202,02	53,19	53,19	53,19	44,68	44,68
				100	100	100	100	100	100
				0	0	0	0	0	0

Misi 3 : menjadikan Kota Bontang sebagai *Creative City* melalui pengembangan kegiatan perekonomian berbasis sektor maritim

NO.	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA PADA TAHUN					
				2016	2017	2018	2019	2020	2021
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.	Terwujudnya iklim penanaman modal yang berdaya saing Indikator : Jumlah investor	1. Meningkatnya iklim investasi dan realisasi investasi di Kota Bontang	1. Jumlah Investor berskala nasional (PMDN)	10	11	12	11	12	12
			2. Jumlah Investor berskala nasional (PMA)	11	11	12	12	13	13
			3. Jumlah Nilai berskala nasional (PMDN) Rp.x(000.000,-)	805.555	861.943	922.279	986.839	1.055.918	1.129.832
			4. Jumlah Nilai berskala nasional (PMA) \$.x(000,-)	297.017	317.808	340.054	363.859	389.328	416.581
			5. Rasio Daya Serap Tenaga Kerja	1.597	1.644	1.693	1.743	1.795	1.848
			6. Kenaikan/ Penurunan nilai realisasi PMDN (rupiah)	59.671	62.654	65.787	69.076	72.530	76.516
			7. Jumlah peraturan yang mendukung iklim investasi	3	3	4	5	5	6
2.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik Indikator : Nilai IKM	1. Meningkatnya mutu pelayanan dan PAD dari retribusi perijinan	1. Peningkatan PAD dari retribusi perijinan Rp. (000.000,-)	3.811	4.002	4.202	4.412	4.633	6.138
			2. Nilai IKM	77	78	79	79	80	80

4.2 Strategi dan kebijakan

Strategi dan kebijakan sangat diperlukan untuk memperjelas arah dan tujuan pengembangan dan peningkatan kinerja Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan PTSP. Dalam mengemban tugas dan kewenangannya, Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan PTSP harus memiliki acuan langkah agar pelaksanaan tugas tetap berada pada koridor yang ditetapkan dan hasilnya dapat dirasakan secara nyata baik oleh aparaturnya maupun masyarakat. Oleh karena itu penentuan strategi yang tepat menjadi sangat penting.

Pengembangan dan peningkatan kinerja Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja dan PTSP yang dilaksanakan memiliki harapan-harapan masa depan yang ingin dicapai, yang bertitik tolak pada kondisi internal dan eksternal dengan keanekaragamannya. Strategi merupakan suatu respon terhadap tujuan yang akan menjadi rujukan dari seluruh kebijakan dan program kegiatan yang dikeluarkan dalam penyelenggaraan pemerintahan. Selain itu strategi yang disusun harus sesuai pula dengan kebijakan dan tujuan pembangunan Kota Bontang secara keseluruhan.

Tabel 4.2
Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan

Tujuan	Sasaran	Strategi	Kebijakan
1. Terwujudnya iklim penanaman modal yang berdaya saing	Meningkatnya iklim investasi dan realisasi investasi Kota Bontang	Meningkatkan pelayanan dan pengendalian penanaman modal	1. Peningkatan promosi 2. Peningkatan pengendalian investasi 3. Peningkatan kepastian hukum terkait investasi dan usaha
2. Meningkatkan kualitas pelayanan publik	Meningkatnya mutu pelayanan dan PAD dari retribusi perijinan	Mewujudkan pelayanan terpadu satu pintu yang berkualitas	1. Peningkatan kualitas pelayanan terpadu satu pintu 2. Peningkatan kualitas sumber daya aparatur
3. Menciptakan sistem hubungan industrial yang harmonis dan berkeadilan	Meningkatkan jumlah Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial dengan Perjanjian Bersama	1. Meningkatkan pembinaan Hubungan Industrial 2. Meningkatkan kerjasama dan koordinasi pelaku industri	1. Melakukan sosialisasi peraturan perundangan ketenagakerjaan 2. Fasilitasi Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial 3. Meningkatkan kuantitas dan kualitas petugas mediator hubungan industrial
4. Peningkatan kompetensi dan kualitas pelayanan penempatan pencari kerja	1. Meningkatkan kompetensi pencari kerja 2. Jumlah pencari kerja yang mendapat fasilitasi penempatan	1. Melaksanakan Pembinaan, Pelatihan dan Pengembangan Kapasitas bagi Pencari Kerja 2. Penerapan Mekanisme Rekrutmen Antar Kerja Lokal (AKL) melalui peningkatan fungsi jejaring kerjasama lintas sektor	1. Pengembangan kecakapan, keterampilan SDM melalui pendidikan dan pelatihan sesuai analisis kebutuhan pasar kerja 2. Memantapkan Pengawasan terhadap proses rekrutmen tenaga kerja lokal 3. Mewajibkan Perusahaan melaporkan lowongan kerja dan mengutamakan tenaga kerja lokal

BAB V

RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN, INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN DAN PENDANAAN INDIKATIF

5.1. Program

Bertolak dari Sasaran-Sasaran, Strategi dan Kebijakan yang telah ditetapkan, disusunlah program-program kerja Dinas Penanaman Modal, Tenaga kerja dan PTSP Kota Bontang sebagai berikut:

1. Program pelayanan administrasi perkantoran.
2. Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur.
3. Program peningkatan disiplin aparatur.
4. Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur.
5. Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan.
6. Program peningkatan promosi dan kerjasama investasi
7. Program peningkatan iklim investasi dan realisasi Investasi.
8. Program peningkatan kualitas pelayanan publik.
9. Program penyusunan produk hukum daerah.
10. Program penyebarluasan informasi pembangunan daerah.
11. Program peningkatan pelayanan perizinan.
12. Program optimalisasi pemanfaatan teknologi informasi.
13. Program peningkatan kualitas dan produktifitas tenaga kerja.
14. Program peningkatan kesempatan kerja.
15. Program perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan.

5.2. Kegiatan

Untuk mewujudkan program di atas, disusun kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan yang merupakan penjabaran Strategi dan Kebijakan untuk pencapaian Tujuan dan Sasaran perangkat daerah.

Kegiatan-kegiatan Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Bontang yang akan dilakukan sebagai penjabaran program-program adalah sebagai berikut:

1. Program pelayanan administrasi perkantoran yang diwujudkan dalam kegiatan-kegiatan :
 - a. Penyediaan jasa surat-menyurat.
 - b. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik.
 - c. Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional.
 - d. Penyediaan jasa kebersihan Kantor
 - e. Penyediaan alat tulis kantor.
 - f. Penyediaan barang cetakan dan penggandaan.
 - g. Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor.
 - h. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang - undangan.
 - i. Penyediaan bahan logistik kantor.
 - j. Penyediaan makanan dan minuman.
 - k. Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah.
 - l. Penyediaan jasa tenaga administrasi/teknis perkantoran.

2. Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur yang diwujudkan dalam kegiatan-kegiatan :
 - a. Pemeliharaan rutin/berkala Gedung Kantor.
 - b. Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional.
 - c. Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor.
 - d. Pemeliharaan rutin/berkala Peralatan gedung kantor.
 - e. Pemeliharaan rutin/berkala Mebeleur.

3. Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur yang diwujudkan dalam kegiatan-kegiatan :
 - a. Pendidikan dan pelatihan formal.
 - b. Pembinaan mental dan fisik aparatur.
 - c. Peningkatan Kompetensi SDM/Aparatur dalam rangka Optimalisasi pelayanan perizinan.
 - d. Bimbingan teknis team building.

4. Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan yang diwujudkan dalam kegiatan-kegiatan :
 - a. Penyusunan Renstra SKPD.
 - b. Review Renstra SKPD.
 - c. Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD.
 - d. Penyusunan Laporan Keuangan Semesteran dan Prognosis Realisasi Anggaran.
 - e. Penyusunan Renja SKPD.
 - f. Penyusunan Laporan Akuntabilitas.
 - g. Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun.

5. Program Peningkatan Disiplin Aparatur yang diwujudkan dalam kegiatan :
 - a. Pengadaan Pakaian Khusus Hari-hari

6. Program Penyebarluasan Informasi Pembangunan Daerah yang diwujudkan dalam kegiatan-kegiatan :
 - a. Pelaksanaan Pameran Pembangunan Daerah.
 - b. Bontang City Canival (BCC).

7. Program optimalisasi pemanfaatan teknologi informasi yang diwujudkan dalam kegiatan-kegiatan :
 - a. Pengembangan system informasi pelayanan perizinan.
 - b. Pemeliharaan SMS Gateway.

8. Program peningkatan promosi dan kerjasama investasi yang diwujudkan dalam kegiatan-kegiatan :
 - a. Penyelenggaraan pameran investasi.
 - b. Penyusunan master plan mekanisme promosi Kota Bontang
 - c. Gelar potensi investasi.
 - d. Penyelenggaraan koordinasi di bidang penanaman Modal (Business Gathering)
 - e. Penyelenggaraan Regional Investment Forum

9. Program penyusunan produk hukum daerah yang diwujudkan dalam kegiatan-kegiatan :
 - a. Penyusunan regulasi penyelenggaraan pelayanan perijinan
 - b. Penyusunan Perda pemberian insentif dan kemudahan penanaman modal
 - c. Penyusunan Perwali tata cara pemberian insentif dan kemudahan penanaman modal
 - d. Penyusunan Perwali *Green Investment*
10. Program peningkatan kualitas pelayanan publik yang diwujudkan dalam kegiatan :
 - a. Pengelolaan sistem pengaduan masyarakat/Indeks kepuasan masyarakat.
 - b. Penyusunan Standar Pelayanan Perizinan (SPP).
 - c. Sosialisasi pelayanan perijinan.
11. Program peningkatan iklim investasi dan realisasi investasi yang diwujudkan dalam kegiatan-kegiatan :
 - a. Percepatan Pengembangan investasi (Fasilitasi Pengembangan Investasi)
 - b. Pemetaan potensi dan peluang investasi
 - c. Penyusunan Masterplan pengembangan potensi dan peluang investasi 4 sektor
 - d. Pemberian insentif dan kemudahan penanaman modal
 - e. Sosialisasi kebijakan penanaman modal
 - f. Monitoring dan pengendalian investasi
 - g. Pembuatan profil potensi dan peluang investasi Kota Bontang
 - h. Pemeliharaan Website BPPM Kota Bontang
12. Program peningkatan pelayanan perizinan yang diwujudkan dalam kegiatan :
 - a. Penyusunan Booklet Perijinan.
13. Program peningkatan kualitas dan produktifitas tenaga kerja yang diwujudkan dalam kegiatan-kegiatan :
 - a. Peningkatan kualitas tenaga kerja.
 - b. Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja.
 - c. Diklat pemagangan tenaga kerja.
 - d. Pembinaan dan pembentuk Wira Usaha Baru.

14. Program peningkatan kesempatan kerja yang diwujudkan dalam kegiatan-kegiatan :
 - a. Review Dokumen Perencanaan tenaga kerja daerah.
 - b. Bimbingan teknis perencanaan tenaga kerja daerah.
 - c. Penempatan tenaga kerja AKL (Antar Kerja Lokal).
 - d. Monitoring Tenaga Kerja Asing.
 - e. Penyuluhan dan bimbingan jabatan kepada pencari kerja.
 - f. Padat karya infrastruktur.
 - g. Pelatihan Tenaga Kerja Pemuda Mandiri Professional (TKPMP).
 - h. Pembentukan dan pembinaan Wirausaha Baru.
 - i. Pelatihan Tenaga Terampil Tepat Guna (TTTG).
 - j. Penyusunan Perwali tentang Penempatan Tenaga Kerja.

15. Program perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan yang diwujudkan dalam kegiatan-kegiatan :
 - a. Sosialisasi berbagai Peraturan Pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan.
 - b. Bimbingan teknis tentang peningkatan peran dan fungsi SP/SB.
 - c. Lembaga Kerjasama Tripartit.
 - d. Dewan Pengupahan Kota Bontang.
 - e. Peningkatan kepesertaan Jamsostek.
 - f. Pembinaan serikat pekerja/serikat buruh.
 - g. Verifikasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh.
 - h. Bimtek LKS Bipartit.
 - i. Fasilitasi penyelesaian prosedur penyelesaian perselisihan hubungan industrial.
 - j. Bimbingan Teknis tentang Pengupahan.

BAB VI

INDIKATOR KINERJA PERANGKAT DAERAH YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD

Indikator kinerja memberikan gambaran tentang ukuran keberhasilan pencapaian Visi dan Misi yang telah dicanangkan pada awal periode Renstra. Indikator ini merupakan gambaran dari akumulasi pencapaian indikator outcome program pembangunan daerah setiap tahun atau indikator capaian yang bersifat mandiri setiap tahun sehingga kondisi kinerja yang diinginkan pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah dapat dicapai.

6.1 Penentuan Indikator Kinerja

Sebagai ukuran keberhasilan pencapaian sasaran perangkat daerah dalam menjalankan program dan kegiatannya maka ditetapkan indikator kinerja. Indikator kinerja perangkat daerah merupakan target selama lima tahun yang dicapai secara bertahap setiap tahunnya dan target ditetapkan untuk setiap tahun pencapaiannya. Oleh karena itu indikator kinerja memiliki karakter yang berbeda sesuai aspek, fokus dan urusannya. Indikator kinerja ada yang berdampak langsung, tetapi sebagian lainnya merupakan dampak tidak langsung dari program dan kegiatan yang dilaksanakan perangkat daerah. Karakter indikator yang berbeda tersebut menjadikan sejumlah indikator memiliki tingkat validitas yang berbeda pula sesuai dengan tingkat kedekatan indikator kinerja tersebut dengan tujuannya. Tingkat validitas indikator kinerja dimaksud terdiri dari indikator-indikator:

- a. **Exact** : ukuran yang (secara langsung) ideal untuk mengukur hasil pencapaian sasaran strategis yang diharapkan.
- b. **Proxy** : indikator yang mengukur hasil tidak secara langsung, tetapi sesuatu yang mewakili hasil tersebut.
- c. **Activity** : indikator kinerja yang mengukur jumlah, biaya dan waktu dari kegiatan - kegiatan yang berdampak pada Sasaran strategis yang bersangkutan.

Dalam penetapan Indikator kinerja daerah berpedoman pada permendagri 54 tahun 2010 serta memperhatikan kemampuan SDM, ketersediaan anggaran,

dukungan/partisipasi masyarakat, tantangan dan hambatan yang ada serta kondisi eksisting pencapaian indikator sebelumnya. Hal ini menjadi pertimbangan, karena apa yang akan dicapai tidak akan terlaksana secara baik tanpa dukungan kemampuan intern perangkat daerah, partisipasi masyarakat, potensi yang dimiliki oleh daerah serta semangat dan loyalitas aparatnya yang tercermin dari komitmen bersama antara pimpinan dan birokrasi dalam menentukan indikator kinerja.

6.2 Indikator dan Target Kinerja

Untuk menjamin aspek akuntabilitas pencapaian kinerja perangkat daerah sekaligus sebagai acuan penyusunan Renja perangkat daerah, indikator dan target kinerja dinyatakan dengan jelas pada Renstra ini. Indikator kinerja ditampilkan dengan menggambarkan kondisi awal dan target tahunan selama periode 2016 sampai 2021.

Penetapan indikator kinerja yang mengacu pada Sasaran dan Tujuan RPJMD selanjutnya disajikan dalam tabel sebagai berikut :

Tabel 6.1.
Tabel Penetapan Indikator Kinerja yang mengacu
Pada Tujuan dan Sasaran RPJMD

NO	ASPEK/FOKUS/BIDANG/INDIKATOR KINERJA PEMBANGUNAN DAERAH	Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD	Target Capaian Setiap Tahun					Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD
		2016	2017	2018	2019	2020	2021	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
ASPEK KESEJAHTERAAN MASYARAKAT								
Fokus Kesejahteraan Masyarakat								
3.	Ketenagakerjaan							
3.1	Rasio penduduk yang bekerja	88,16	89,53	90,90	92,26	93,63	95,00	95,00
ASPEK PELAYANAN UMUM								
Fokus Layanan Urusan Wajib								
12.	Ketenagakerjaan							
12.1.	Angka Partisipasi Angkatan Kerja	67,2%	68,54%	69,91%	71,31%	72,74%	74,19%	74,19%
12.2.	Angka sengketa pengusaha - pekerja per tahun	202,02	170	150	120	100	90	90
12.3.	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	69,94	71,34	74,91	78,65	82,58	86,71	86,71
12.4.	Pencari kerja yang ditempatkan	13,99	16,79	17,63	18,51	19,43	20,4	20,4
12.5.	Tingkat pengangguran terbuka	9,38	8,91	8,46	8,04	7,61	7,22	7,22
12.6.	Perselisihan buruh dan pengusaha terhadap kebijakan pemerintah daerah	0	0	0	0	0	0	0

NO	ASPEK/FOKUS/BIDANG/INDIKATOR KINERJA PEMBANGUNAN DAERAH	Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD	Target Capaian Setiap Tahun					Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD
		2016	2017	2018	2019	2020	2021	
14.	Penanaman Modal							
14.1	Jumlah investor berskala nasional (PMDN)	10	11	12	11	12	12	12
14.2	Jumlah investor berskala nasional (PMA)	11	11	12	12	13	13	13
14.3	Jumlah nilai investasi berskala nasional PMDN Rp. X(000.000,-)	805.555	861.943	922.279	986.839	1.055.918	1.129.832	1.129.832
14.4	Jumlah nilai investasi berskala nasional PMA \$ X(000)	297.017	317.808	340.054	363.859	389.328	416.581	416.581
14.5	Rasio daya serap tenaga kerja	1.597	1.644	1.693	1.743	1.795	1.848	1.848
14.6	Kenaikan/penurunan nilai realisasi PMDN (rupiah)	59.671	62.654	65.787	69.076	72.530	76.156	76.156
ASPEK DAYA SAING								
Fokus Iklim berinvestasi								
1.	Otonomi Daerah, Pemerintahan Umum, Administrasi Keuangan Daerah, Perangkat Daerah, Kepegawaian Dan Persandian							
1.3	Lama proses perijinan	13	11	9	7	5	3	3
1.4	Jumlah Perda yang mendukung iklim usaha	3	3	4	5	5	6	6
Fokus Sumber Daya Manusia								
1.	Ketenagakerjaan							

NO	ASPEK/FOKUS/BIDANG/INDIKATOR KINERJA PEMBANGUNAN DAERAH	Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD	Target Capaian Setiap Tahun					Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD
		2016	2017	2018	2019	2020	2021	
1.1	Rasio lulusan S1/S2/S3	112,84	114,27	115,71	117,14	118,57	120	120
1.2	Rasio ketergantungan	46,77	47,11	47,46	47,81	48,15	48,50	48,50

Pengukuran indikator-indikator kinerja di atas dilakukan dengan cara perhitungan sesuai data yang ada pada tabel berikut ini :

Tabel 6.2.

Tabel Pengukuran indikator-indikator kinerja

1. Penanaman Modal		
1.1	Jumlah investor berskala nasional (PMA/PMDN)	Jumlah investor berskala nasional (PMA/PMDN)
1.2	Jumlah nilai investasi berskala nasional (PMA/PMDN)	Jumlah nilai investasi berskala nasional (PMA/PMDN)
1.3	Rasio daya serap tenaga kerja	$\frac{\text{Jumlah tenaga kerja pada perusahaan}}{\text{Jumlah seluruh PMA/PMDN}}$
1.4	Kenaikan/penurunan nilai realisasi PMDN (Milyar Rupiah)	$\frac{\text{Realisasi PMDN tahun evaluasi} - \text{Realisasi tahun sebelum evaluasi}}{\text{Realisasi PMDN sebelum evaluasi}} \times 100$

2. Ketenagakerjaan		
2.1	Rasio penduduk yang bekerja	$\frac{\text{Penduduk yang bekerja}}{\text{Angkatan kerja}}$
2.2	Angka Partisipasi Angkatan Kerja	$\frac{\text{Angkatan kerja 15 tahun ke atas}}{\text{Jumlah penduduk usia 15 tahun ke atas}} \times 100$
2.3	Angka sengketa pengusaha-pekerja per tahun	$\frac{\text{Jumlah sengketa pengusaha pekerja}}{\text{Jumlah perusahaan}} \times 1000$
2.4	Tingkat partisipasi angkatan kerja	$\frac{\text{Jumlah penduduk Angkatan Kerja}}{\text{Jumlah penduduk usia kerja (15-64 Tahun)}} \times 100\%$
2.5	Pencari kerja yang ditempatkan	$\frac{\text{Jumlah pencari kerja yang ditempatkan}}{\text{Jumlah pencari kerja yang mendaftar}} \times 100\%$
2.6	Tingkat pengangguran terbuka	$\frac{\text{Jumlah penganggur terbuka usia angkatan kerja}}{\text{Jumlah penduduk angkatan kerja}} \times 100\%$
2.7	Perselisihan buruh dan pengusaha terhadap kebijakan pemerintah daerah	$\frac{\text{Jumlah penyelesaian perselisihan buruh dan pengusaha dengan kebijakan pemda pada Tahun n}}{\text{Jumlah kejadian perselisihan buruh dan pengusaha dgn kebijakan pemda}} \times 100\%$
2.8	Rasio lulusan S1/S2/S3	$\frac{\text{Jumlah lulusan S1/S2/S3}}{\text{Jumlah penduduk}} \times 10.000$
2.9	Rasio Ketergantungan	$\frac{\text{Penduduk usia } <15 \text{ th} + \text{ usia } >64}{\text{Penduduk usia 15-64}} \times 100$

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	KODE	INDIKATOR PROGRAM/KEGIATAN	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2016)	TARGET KINERJA PROGRAM DAN KERANGKA PENDANAAN											Unit Kerja Penanggung Jawab	Lokasi		
						Tahun 2017		Tahun 2018		Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021		Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode Renstra SKPD				
						Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target			Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
			01	Pendidikan dan Pelatihan formal	terlaksananya diklat aparat		15 orang	187.410.000	15 orang	187.410.000	15 orang	224.892.000	15 orang	269.870.600	15 orang	323.844.480	100%	1.193.427.080	DPMTK & PTSP	Bontang
			-	Bimbingan Teknis Team Building	Terlaksananya bimtek team Building		-	-	-	-	-	1 kegiatan	96.000.000	-	-	100%	-	DPMTK & PTSP	Bontang	
			-	Peningkatan Kompetensi SDM/ Aparatur Dalam Rangka Optimalisasi Pelayanan Perizinan	jumlah peserta yang mengikuti diklat		-	-	-	-	1 kegiatan	80.000.000	-	-	-	-	-	DPMTK & PTSP	Bontang	
			20 0 06	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan capaian Kinerja dan Keuangan	Dokumen Laporan SKPD	100%	100%	1.700.000	100%	21.700.000	100%	1.700.000	100%	1.700.000	100%	21.700.000	100%	28.500.000	DPMTK & PTSP	Bontang
			01	Penyusunan Laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Dokumen LAKIP SKPD		10 buku	250.000	10 buku	250.000	10 buku	250.000	10 buku	250.000	10 buku	250.000	10 buku	1.250.000	DPMTK & PTSP	Bontang
			02	Penyusunan Laporan keuangan semesteran dan prognosis realisasi anggaran	Tersedianya Laporan Keuangan dan prognosis realisasi anggaran SKPD		10 buku	350.000	10 buku	350.000	10 buku	350.000	10 buku	350.000	10 buku	350.000	10 buku	1.750.000	DPMTK & PTSP	Bontang
			04	Penyusunan Laporan keuangan akhir tahun	Tersedianya Laporan Akhir Tahun SKPD		10 buku	750.000	10 buku	750.000	10 buku	750.000	10 buku	750.000	10 buku	750.000	10 buku	3.750.000	DPMTK & PTSP	Bontang
				Penyusunan Laporan Akuntabilitas	Tersedianya Laporan Akuntabilitas SKPD		10 buku	350.000	10 buku	350.000	10 buku	350.000	10 buku	350.000	10 buku	350.000	10 buku	1.750.000	DPMTK & PTSP	Bontang
			13	Penyusunan Renstra SKPD	Tersedianya Renstra SKPD		-	-	-	-	-	-	-	10 buku	20.000.000	10 buku	20.000.000	DPMTK & PTSP	Bontang	
			-	Review Renstra 2016	Tersedianya dokumen review renstra 2016-2021		-	-	1 Laporan	20.000.000	-	-	-	-	-	-	-	DPMTK & PTSP	Bontang	
2 Meningkatkan Investasi di Kota Bontang	1 Meningkatkan jumlah investor yang menanamkan	3 (tiga) investor baru	20 07 15	Program Peningkatan Promosi dan Kerjasama Investasi	Bertambahnya investor di Kota Bontang	21	21	1.000.000.000	22	1.460.000.000	23	1.200.000.000	23	2.000.000.000	24	2.100.000.000	24	7.760.000.000	DPMTK & PTSP	Bontang
			10	Penyelenggaraan Pameran investasi	jumlah pameran yang diikuti		5 event	1.000.000.000	5 event	1.100.000.000	5 event	1.200.000.000	5 event	1.300.000.000	5 event	1.400.000.000	25 event	6.000.000.000	DPMTK & PTSP	Bontang
			-	Penyusunan Master Plan (Rencana Induk) Mekanisme Promosi Kota Bontang	tersusunnya dokumen master plan promosi		-	-	1 dokumen	360.000.000	-	-	-	-	-	-	1 dokumen	360.000.000	DPMTK & PTSP	Bontang
			-	Penyelenggaraan Koordinasi di bidang Penanaman Modal (Business Gathering)	jumlah event terlaksananya Business Gathering		-	-	-	-	-	-	1 event	700.000.000	-	-	1 event	700.000.000	DPMTK & PTSP	Bontang
			-	Penyelenggaraan Regional Investment Forum	Jumlah ifent yang terlaksana		-	-	-	-	-	-	-	1 event	700.000.000	1 event	700.000.000	DPMTK & PTSP	Bontang	
			20 07 16	Program Peningkatan Iklim Investasi dan Realisasi Investasi	Meningkatnya nilai investasi	100%		500.000.000		760.000.000		420.000.000		430.000.000		750.000.000		2.150.000.000	DPMTK & PTSP	Bontang
			-	Kegiatan Percepatan Pengembangan Investasi (Fasilitasi Pengembangan Investasi)	(Calon investor yang terfasilitasi)		1 kegiatan	400.000.000	1 kegiatan	440.000.000	1 kegiatan	480.000.000	1 kegiatan	520.000.000	1 kegiatan	560.000.000	5 kegiatan	2.400.000.000	DPMTK & PTSP	Bontang
			-	Sosialisasi kebijakan penanaman modal	Terlaksananya sosialisasi kebijakan penanaman modal		-	-	100%	200.000.000	-	-	100%	250.000.000	-	-	100%	450.000.000	DPMTK & PTSP	Bontang
			-	Pemetaan Potensi & Peluang Investasi	Tersusunnya dokumen pemetaan		1 dokumen	350.000.000	-	-	-	-	-	-	-	-	1 dokumen	350.000.000	DPMTK & PTSP	Bontang
			-	Penyusunan Masterplan Pengembangan Potensi & Peluang Investasi 4 sektor	Tersusunnya dokumen masterplan		-	-	1 dokumen	400.000.000	-	-	-	-	-	-	1 dokumen	400.000.000	DPMTK & PTSP	Bontang
			-	Pemberian Insentif dan Kemudahan Penanaman Modal	Jumlah penerima insentif dan kemudahan		1 investor	150.000.000	1 investor	160.000.000	1 investor	170.000.000	1 investor	180.000.000	1 investor	190.000.000	5 investor	700.000.000	DPMTK & PTSP	Bontang
			-	Pembuatan Profil Potensi dan Peluang Investasi Kota Bontang	Tersusunnya profil Potensi dan peluang investasi		-	-	-	-	1 dokumen	250.000.000	-	-	-	-	1 dokumen	250.000.000	DPMTK & PTSP	Bontang
			16 07 17	Program Penyiapan Potensi Sumberdaya Sarana dan Prasarana Daerah			100%	120.570.000	100%	150.000.000	100%	100.000.000	100%	100.000.000	100%	100.000.000	100%	570.570.000	DPMTK & PTSP	Bontang
			-	Workshop Pelayanan Perijinan Terpadu Satu Pintu	Terselenggaranya Pelayanan Perijinan Terpadu Satu Pintu		100%	120.570.000	-	-	-	-	-	-	-	-	100%	120.570.000	DPMTK & PTSP	Bontang
			-	Kerjasama Pengelolaan Kawasan Industri	Terlaksananya Kerjasama Pengelolaan Kawasan Industri		-	-	100%	150.000.000	100%	100.000.000	100%	100.000.000	100%	100.000.000	100%	450.000.000	DPMTK & PTSP	Bontang
				Program Peningkatan Pelayanan Perizinan	Proses perijinan tidak terkendala pada survey	100%	100%	61.300.000	100%	0	100%	0	100%	0	100%	0	100%	61.300.000	DPMTK & PTSP	Bontang
			-	Penyusunan Booklet Pelayanan Perijinan	Tersusunnya booklet pelayanan perijinan		Booklet : 100 Imbr ; leaflet : 250 Imbr	61.300.000	-	-	-	-	-	-	-	-	Booklet : 100 Imbr ; leaflet : 250 Imbr	61.300.000	DPMTK & PTSP	Bontang
				Program Penyusunan Produk Hukum Daerah	Produk hukum yang terbit		1 perwali	300.000.000			1 perwali	350.000.000	-	-	-	-	-	650.000.000	DPMTK & PTSP	Bontang
			-	Penyusunan Regulasi Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan	jumlah regulasi pelayanan perizinan		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	DPMTK & PTSP	Bontang
			-	Penyusunan Perwali Tata Cara Pemberian Insentif dan Kemudahan Penanaman Modal	Tersusunnya perwali		1 perwali	300.000.000	-	-	-	-	-	-	-	-	1 perwali	300.000.000	DPMTK & PTSP	Bontang
			-	Penyusunan Perda Pemberian Insentif dan Kemudahan Penanaman Modal	Tersusunnya perda		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	DPMTK & PTSP	Bontang

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	KODE	INDIKATOR PROGRAM/KEGIATAN	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2016)	TARGET KINERJA PROGRAM DAN KERANGKA PENDANAAN											Unit Kerja Penanggung Jawab	Lokasi		
						Tahun 2017		Tahun 2018		Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021		Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode Renstra SKPD				
						Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target			Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
4 Peningkatan kompetensi dan kualitas pelayanan penempatan pencari kerja	1 Meningkatkan kompetensi pencari kerja	Prosentase Jumlah Pencari Kerja yang dilatih dengan jumlah pencari kerja yang terdaftar	01 14 01 15	Penyusunan Perwali Green Investment	Tersusunnya perwali	-	-	-	-	1 perwali	350.000.000	-	-	-	-	1 perwali	350.000.000	DPMTK & PTSP	Bontang	
				Program Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang di latih	2,56%	5,26%	1.800.000.000	8,33%	1.850.000.000	12,11%	2.050.000.000	17,22%	2.300.000.000	24,96%	2.550.000.000	25%	10.550.000.000	DPMTK & PTSP	Bontang
				Peningkatan Kualitas Tenaga Kerja	Meningkatnya Skill Pencari Kerja	20 orang	50 orang	400.000.000	75 orang	450.000.000	75 orang	500.000.000	100 orang	550.000.000	100 orang	600.000.000	400 orang	2.500.000.000	DPMTK & PTSP	Bontang
				Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja	Terlatinya Pencari Kerja melalui Pelatihan	150 orang	250 orang	1.000.000.000	300 orang	1.050.000.000	300 orang	1.100.000.000	350 orang	1.200.000.000	350 orang	1.300.000.000	1550 orang	5.650.000.000	DPMTK & PTSP	Bontang
				Diklat Pemagangan Tenaga Kerja	Terlatinya Pencari Kerja melalui Pemagangan	-	100 orang	200.000.000	150 orang	250.000.000	150 orang	300.000.000	200 orang	350.000.000	200 orang	400.000.000	800 orang	1.500.000.000	DPMTK & PTSP	Bontang
	2 Jumlah pencari kerja yang mendapat fasilitasi penempatan	Prosentase Pencari kerja yang ditempatkan dengan jumlah pencari kerja yang terdaftar	1 14 01 16	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja Lokal yang Mendapat Fasilitas Penempatan dan Pemberdayaan Tenaga Kerja	14%	15%	1.000.000.000	16%	1.050.000.000	19%	1.175.000.000	22%	1.200.000.000	26%	1.575.000.000	26%	6.000.000.000	DPMTK & PTSP	Bontang
				Review Dokumen Perencanaan Tenaga Kerja Daerah	Memperoleh Data Pokok Ketenagakerjaan yang Akurat	1 dokumen	-	50.000.000	1 dokumen	50.000.000	1 dokumen	50.000.000	DPMTK & PTSP	Bontang						
				Bimbingan Teknis Perencanaan Tenaga Kerja Daerah	Terlaksananya Bimtek PTKD	-	30	50.000.000	-	50.000.000	-	50.000.000	-	50.000.000	-	50.000.000	30	50.000.000	DPMTK & PTSP	Bontang
				Penempatan Tenaga Kerja AKL (Antar Kerja Lokal)	Terpenuhinya Lowongan Kerja	1000 orang	800 orang	50.000.000	1000 orang	75.000.000	1200 orang	100.000.000	1400 orang	125.000.000	1600 orang	150.000.000	6000 orang	500.000.000	DPMTK & PTSP	Bontang
				Monitoring Tenaga Kerja Asing	Tersedianya Data Tenaga Kerja Asing yang ada di Perusahaan Kota Bontang	-	1 Dokumen	50.000.000	1 Dokumen	50.000.000	1 Dokumen	50.000.000	1 Dokumen	50.000.000	1 Dokumen	50.000.000	5 Dokumen	250.000.000	DPMTK & PTSP	Bontang
5 Menciptakan Sistem Hubungan Industrial yang Harmonis & Berkeadilan	1 Meningkatkan Jumlah Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial dengan Perjanjian Bersama	1 14 01 17	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Presentase Cakupan Pelayanan dan Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial	65%	68%	961.451.250	70%	1.016.478.563	77%	1.118.126.419	85%	1.229.939.061	90%	1.352.932.967	90%	5.678.928.260	DPMTK & PTSP	Bontang	
			Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan Tentang Ketenagakerjaan	Jumlah peserta Sosialisasi	30 orang	35 orang	93.895.000	35 orang	98.589.750	35 orang	108.448.725	35 orang	119.293.598	35 orang	131.222.957	175 orang	551.450.030	DPMTK & PTSP	Bontang	
			Bimbingan Teknis Tentang Peningkatan peran dan fungsi SP/SB Lembaga Kerjasama Tripartit	Jumlah Peserta Bimbingan Teknis	-	35 orang	60.000.000	35 orang	63.000.000	35 orang	69.300.000	35 orang	76.230.000	35 orang	83.853.000	175 orang	352.383.000	DPMTK & PTSP	Bontang	
			Rekomendasi Ketenagakerjaan	Rekomendasi Ketenagakerjaan	2 Rekomendasi	2 Rekomendasi	200.000.000	2 Rekomendasi	210.000.000	2 Rekomendasi	231.000.000	2 Rekomendasi	254.100.000	2 Rekomendasi	279.510.000	10 Rekomendasi	1.174.610.000	DPMTK & PTSP	Bontang	
			Dewan Pengupahan Kota Bontang	Usulan pertimbangan KHL dan UMK	2 Usulan Pertimbangan (KHL & UMK)	2 Usulan Pertimbangan (KHL & UMK)	200.000.000	2 Usulan Pertimbangan (KHL & UMK)	210.000.000	2 Usulan Pertimbangan (KHL & UMK)	231.000.000	2 Usulan Pertimbangan (KHL & UMK)	254.100.000	2 Usulan Pertimbangan (KHL & UMK)	279.510.000	10 Usulan Pertimbangan (KHL & UMK)	1.174.610.000	DPMTK & PTSP	Bontang	
			Peningkatan Kepesertaan Jamsostek	Jumlah Peserta Bimbingan Teknis	30 orang	35 orang	55.850.000	35 orang	58.642.500	35 orang	64.506.750	35 orang	70.957.425	35 orang	78.053.168	175 orang	328.009.843	DPMTK & PTSP	Bontang	
			Pembinaan Serikat Pekerja/Serikat Buruh	Terlaksananya Peringatan Hari Buruh secara aman dan kondusif	-	1 Kegiatan	182.450.000	1 Kegiatan	191.572.500	1 Kegiatan	210.729.750	1 Kegiatan	231.802.725	1 Kegiatan	254.982.998	5 Kegiatan	1.071.537.973	DPMTK & PTSP	Bontang	
			Verifikasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh	Jumlah SP/SB yang diverifikasi	-	35 SP/SB	30.000.000	35 SP/SB	31.500.000	35 SP/SB	34.650.000	35 SP/SB	38.115.000	35 SP/SB	41.926.500	175 SP/SB	176.191.500	DPMTK & PTSP	Bontang	
			Bimtek LKS Bipartit	Jumlah Peserta Bimbingan Teknis	-	35 orang	60.000.000	35 orang	63.000.000	35 orang	69.300.000	35 orang	76.230.000	35 orang	83.853.000	175 orang%	352.383.000	DPMTK & PTSP	Bontang	
			Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial diluar Peradilan Industrial	20 Perselisihan	20 Perselisihan	46.365.000	20 Perselisihan	55.638.000	20 Perselisihan	61.201.800	20 Perselisihan	67.321.980	20 Perselisihan	74.054.178	100 Perselisihan	304.580.958	DPMTK & PTSP	Bontang	
				Jumlah Peserta Bimbingan Teknis	Jumlah Peserta Bimbingan Teknis	30 Orang	30 Orang	34.535.813	30 Orang	37.989.394	30 Orang	41.788.333	30 Orang	45.967.166	150 Orang	193.171.956	DPMTK & PTSP	Bontang		
JUMLAH								8.421.246.850		9.322.210.163		9.836.037.139		11.472.472.125		13.089.659.404		51.078.097.681		